

BANDO DI MOBILITA' VOLONTARIA PER LA COPERTURA A TEMPO PARZIALE 36 ORE E INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI CATEGORIA GIURIDICA C1, PROFILO PROFESSIONALE "ISTRUTTORE TECNICO" AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS 165/2001 E S.M.I.

IL SEGRETARIO COMUNALE

- Visto l'art. 30 del D.Lgs. n. 165 del 30/3/2001 e s.m.i.;
- Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 17/11/2020, che autorizza l'avvio della procedura finalizzata alla copertura di n. 1 posto di cui al presente bando, mediante mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001;
- In esecuzione della propria determinazione n. 17 del 17.11.2020, con cui si approva il bando di mobilità volontaria per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di "Istruttore Tecnico" Cat C1;
- Viste le disposizioni di legge e contrattuali applicabili;

RENDE NOTO CHE

è indetta una procedura di mobilità esterna volontaria tra Enti ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 30, comma 1, del D.lgs. n. 165 / 2001 e s.m.i., per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di "Istruttore Tecnico" inquadrato nella categoria C1 giuridico posiz. Econ. C1 e successive.

1. Requisiti per l'ammissione alla selezione.

Per poter partecipare alla presente selezione pubblica occorre possedere, alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso di selezione, i seguenti requisiti:

- a) essere in servizio, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, presso una Pubblica Amministrazione, di cui all'art. 1 comma 2 del D. Lgs. 165/2001 soggetta all'applicazione del CCNL Regioni - Funzioni Locali e sottoposta a vincoli assunzionali e di spesa, come previsto dall'art. 1, comma 47, della legge n. 311/2014;
- b) essere inquadrati nella categoria giuridica C del CCNL EE.LL. (o in categoria equivalente di altri comparti della PA, come da tabelle di equiparazione del DPCM 26 Giugno 2015) con profilo professionale afferente all'area tecnica, a prescindere dalla posizione economica acquisita nella predetta categoria, ed avere superato il relativo periodo di prova;
- c) essere in regola nella posizione relativa agli obblighi militari (per i candidati di sesso maschile nati anteriormente al 1986);
- d) godere dei diritti civili e politici;
- e) essere in possesso di idoneità psico-fisica incondizionata all'impiego;

- f) essere in possesso della patente di guida B;
- g) non avere riportato sanzioni condanne penali e non avere procedimenti penali in corso;
- h) comprovata esperienza in un Ente Locale nella categoria giuridica "C" e nel profilo professionale di "Istruttore Tecnico";

2. Trattamento economico

Al posto è attribuito il trattamento economico della Categoria "C" ai sensi del vigente C.C.N.L. Comparto Regioni – EE.LL.:

- stipendio tabellare d'inquadramento ex CCNL;
- indennità di vacanza contrattuale;
- tredicesima mensilità;
- indennità di comparto per 12 mesi;

oltre a:

- assegno nucleo familiare, se ed in quanto spettante;
- trattamento accessorio nonché altri assegni, indennità o miglioramenti economici previsti dai Contratti Nazionali e Decentrati in vigore e futuri o dalla legislazione.

3. Presentazione della domanda: contenuto

Il candidato, nella domanda di ammissione alla selezione, da redigersi in conformità a quanto indicato al punto 4, chiederà espressamente di voler partecipare alla procedura di mobilità mediante selezione pubblica e rilascerà ai sensi del D.P.R. 445/2000 e s.m.i., tutte le dichiarazioni relative al possesso dei requisiti elencati all'art. 1, lett. da a) a i) nonché le seguenti, sotto la sua personale responsabilità:

- cognome, nome, luogo e data di nascita;
- codice fiscale, numeri di telefono, fax ed e-mail;
- residenza, precisando l'esatto numero di c.a.p. e l'impegno a far conoscere le successive eventuali variazioni dell'indirizzo dato e, se diverso dalla residenza, l'indirizzo al quale devono essere inviate le comunicazioni relative alla presente selezione;
- l'Ente di appartenenza, la categoria giuridica, la posizione economica, il profilo professionale, il tipo di rapporto di lavoro, la data di assunzione a tempo indeterminato;
- titolo di studio posseduto con votazione;
- di aver preso visione e di accettare in modo pieno ed incondizionato le disposizioni dell'avviso di mobilità;
- di essere consapevole delle sanzioni penali per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci e che le stesse, oltre agli effetti previsti dalla legge.

Il candidato ha facoltà di presentare, ai fini della verifica dei requisiti, in relazione alle dichiarazioni sostitutive rilasciate, la corrispondente documentazione anche in copia fotostatica, attestandone la conformità all'originale in calce alla stessa copia e apponendovi la firma.

La firma del concorrente, posta in calce alla domanda di ammissione, non deve essere autenticata.

La firma del concorrente deve essere apposta come firma digitale per le domande trasmesse a mezzo di posta elettronica certificata (PEC).

La mancata sottoscrizione comporta l'esclusione dalla selezione.

Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati:

- **copia fotostatica di documento di identità** (fronte/retro) in corso di validità;
- **curriculum vitae** professionale e formativo, redatto secondo il modello europeo, datato e sottoscritto;
- nulla osta rilasciato dall'Ente di appartenenza finalizzato al trasferimento;
- ogni altro eventuale documento ritenuto utile.

4. Presentazione della domanda: modalità e termini.

I candidati devono far pervenire domanda in carta semplice, debitamente sottoscritta e corredata da fotocopia di valido documento d'identità, con allegato il proprio curriculum inderogabilmente entro il termine di scadenza del giorno 30/12/2020 (data ultima di ricezione al protocollo del Comune. Non farà testo il timbro postale):

- con invio tramite posta elettronica certificata alla casella istituzionale del Comune di RUEGLIO: comunerueglio@plionpec.it entro la scadenza del presente bando, specificando nell'oggetto "Mobilità per Istruttore Tecnico, Cat. C" con allegato modulo di domanda debitamente compilato, sottoscritto con firma digitale ed inviato esclusivamente da un indirizzo di posta elettronica certificata rilasciato da un gestore di PEC (posta elettronica certificata). Non saranno prese in considerazione le domande inoltrate tramite posta elettronica ordinaria;
- oppure a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata a:

Comune di RUEGLIO
Piazza Municipio , 1
10080 RUEGLIO (TO).

Nella busta deve essere riportato "Mobilità per Istruttore Tecnico, Cat. C"

Non saranno prese in considerazione le domande presentate o pervenute dopo la scadenza del termine prestabilito nel presente bando, le domande incomplete o non sottoscritte dal candidato.

Non si assumono responsabilità per eventuali ritardi dovuti a disguidi postali o comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Il testo del presente bando con allegato il relativo schema di domanda è pubblicato all'Albo Pretorio e potrà essere scaricato dal sito istituzionale del Comune di RUEGLIO <http://www.comune.rueglio.it>, sezione Pubblicazioni - Concorsi.

5. Criteri per la valutazione delle candidature.

La valutazione sarà effettuata da apposita commissione presieduta dal Segretario Comunale, sulla base dei seguenti criteri:

- esperienza maturata in analoghe funzioni;
- curriculum vitae professionale e formativo datato e sottoscritto.

I candidati, le cui caratteristiche ed esperienze risulteranno coerenti con la posizione lavorativa di cui al presente bando, saranno sottoposti ad un colloquio informativo e tecnico-attitudinale, ai fini dell'individuazione della risorsa ricercata.

L'elenco degli ammessi, la data ed il luogo del colloquio sarà pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune.

La pubblicazione all'Albo Pretorio dell'ammissione, della data e del luogo di svolgimento del colloquio assolve l'obbligo di comunicazione ai partecipanti.

Il Colloquio è finalizzato ad accertare la professionalità e le competenze acquisite nelle precedenti esperienze lavorative, al fine di verificare la preparazione professionale specifica, le conoscenze di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro, il grado di autonomia nonché l'attitudine e la motivazione personale rispetto al posto da ricoprire.

Alla valutazione del colloquio sarà attribuito un punteggio in trentesimi ed il candidato sarà ritenuto idoneo se avrà conseguito almeno il punteggio di 21/30.

Il punteggio massimo attribuibile di punti 30 è ripartito nel modo seguente:

- a) Curriculum massimo punti 10;
- b) Colloquio individuale massimo punti 15;
- c) Anzianità di servizio massimo 5 punti così attribuiti:
 - 1 punto per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi per anzianità di servizio nella stessa categoria;
 - 0.5 per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi per anzianità di servizio in diversa categoria.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minor età;
- d) dal possesso del nulla osta finalizzato al trasferimento, rilasciato dal proprio Ente di appartenenza.

I candidati devono presentarsi al colloquio muniti di documento di riconoscimento valido. I candidati che non si presenteranno al colloquio nel giorno e ora fissati verranno considerati automaticamente rinunciatari.

La valutazione delle candidature si concluderà con l'individuazione del vincitore, mediante redazione di una graduatoria degli idonei, in ordine decrescente di punteggio complessivamente ottenuto. La graduatoria sarà pubblicata sul sito istituzionale del Comune.

6. Assunzione in servizio.

Ove la selezione abbia esito positivo, si richiederà all'Ente di provenienza la cessione del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e tempo pieno con inquadramento nella categoria C, profilo professionale di "Istruttore Tecnico" al Comune di RUEGLIO, mantenendo la posizione economica e il trattamento economico fisso e continuativo in godimento all'atto del trasferimento.

L'assunzione del dipendente individuato è altresì subordinata alla verifica, a cura del Comune di RUEGLIO, che la Pubblica Amministrazione di provenienza sia sottoposta a vincoli assunzionali e di spesa, come previsto dall'art. 1, comma 47, della legge n. 311/2014.

Il candidato che assumerà servizio sarà esonerato dal periodo di prova, così come previsto dall'art. 20 del C.C.N.L. del 21.05.2018.

7. Clausola di salvaguardia.

Il presente avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto all'assunzione presso il Comune di RUEGLIO.

E' facoltà inoppugnabile dell'Amministrazione Comunale di RUEGLIO di non dare seguito alla procedura di mobilità in conseguenza di limiti imposti da disposizioni legislative, di mutate esigenze organizzative e/o, comunque, qualora nuove circostanze lo richiedessero.

Il Comune si riserva in ogni caso la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare in qualsiasi momento e a suo insindacabile giudizio, il presente avviso, senza che per i candidati insorga alcun pretesa o diritto.

Per quanto non previsto espressamente nel presente avviso, si fa riferimento ai regolamenti e disposizioni normative vigenti e contrattuali applicabili.

8. Trattamento dei dati personali.

Secondo quanto previsto dal Regolamento Europeo sulla privacy (Reg. EU 2016/679) e dalla normativa vigente, si informa che i dati personali dei soggetti partecipanti alla procedura selettiva saranno oggetto di trattamento, anche con procedure informatizzate, da parte degli incaricati degli uffici competenti del Comune di San RUEGLIO, nel rispetto delle citate norme, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi. I dati suddetti non verranno comunicati a terzi (salvo che ad altri Enti pubblici che ne facciano richiesta a fini occupazionali) e saranno utilizzati, al termine del procedimento, esclusivamente per la formazione del rapporto di lavoro. Sottoscrivendo la domanda di partecipazione il candidato autorizza il Comune di RUEGLIO a rendere pubblici, mediante pubblicazione all'Albo Pretorio on-line e sul sito internet del Comune di RUEGLIO, l'ammissione/esclusione dalla procedura mobilità e gli esiti relativi alle fasi procedurali previste dal presente avviso.

Il sottoscritto Segretario Comunale è designato quale responsabile del trattamento dei dati personali.

9. Norme finali.

Il Comune di RUEGLIO garantisce la pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del D.lgs. n. 198/2006.

Il presente avviso di mobilità viene pubblicato per 30 giorni nell'Albo Pretorio online del Comune di RUEGLIO ed inviato per la pubblicazione anche ad altre Pubbliche Amministrazioni.

Responsabile del procedimento è il sottoscritto Segretario Comunale Dr.ssa Mariateresa Palazzo.

Eventuali informazioni e/o chiarimenti potranno essere richiesti all'Ufficio Personale Tel. 0125 780126

IL SEGRETARIO COMUNALE

F. to Dott.ssa PALAZZO Mariateresa